

Porozumienie

z negocjacji zakończonych w dniu 13.02.2015 roku.

w siedzibie Zarządu JSW SA w Jastrzębiu-Zdroju z rokowań pomiędzy Zarządem Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA (JSW SA), a Międzyzwiązkowym Komitetem Protestacyjno-Strajkowym JSW SA (MKPS) z udziałem mediatora p. Longina Komołowskiego, Przewodniczącego Rady Nadzorczej JSW p. Józefa Myrczka, Przewodniczącego Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Regionu Śląsko - Dąbrowskiego p. Dominika Kolorza oraz Przewodniczącego PZZ „Kadra” p. Dariusza Trzcionki.

Członkowie Zarządu JSW SA obecni podczas rokowań:

1. Jerzy Borecki- Zastępca Prezesa Zarządu
2. Artur Wojtków – Zastępca Prezesa Zarządu
3. Grzegorz Czornik – Zastępca Prezesa Zarządu
4. Robert Kozłowski – Zastępca Prezesa Zarządu

Członkowie Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno – Strajkowego obecni podczas rokowań:

1. Sławomir Kozłowski
2. Roman Brudziński
3. Zenon Dąbrowski
4. Krzysztof Łabędź
5. Mieczysław Kościuk
6. Krzysztof Leśniowski
7. Piotr Szereda
8. Adam Honisz
9. Dariusz Kolorz
10. Zdzisław Chętnicki

PREAMBUŁA

Strony w ramach wielodniowych negocjacji i rokowań dokonały pogłębionej analizy sytuacji ekonomicznej spółki. W jej wyniku zostały omówione wszelkie możliwe działania i oszczędności zmierzające do ochrony płynności finansowej spółki oraz utrzymania miejsc pracy.

§ 1

1. Zarząd JSW zadeklarował wycofanie wypowiedzenia „Porozumienia zbiorowego z dnia 5 maja 2011 roku zawartego w trybie art.9 paragraf 1 Kodeksu Pracy” pomiędzy Zarządem Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. a organizacjami związkowymi działającymi w JSW S.A, natomiast MKPS reprezentujący te organizacje związkowe deklaruje, że wyraża na to zgodę i przedłoży JSW SA stosowne pełnomocnictwa.

2. Działając we wskazanym powyżej celu, Strony w dobrej wierze postanawiają, co następuje:

W momencie zrealizowania punktu 1, Strony zawieszają na podstawie art. 9¹ Kodeksu pracy na okres dwóch lat, niektóre postanowienia „Porozumienia zbiorowego z dnia 05 maja 2011 roku zawartego w trybie art.9 paragraf 1 Kodeksu Pracy” pomiędzy Zarządem Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. a organizacjami związkowymi działającymi w JSW S.A. oraz przepisy wewnętrzne JSW S.A. i Zakładów JSW S.A., w tym skutecznie wypowiedzianych: Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy, Regulaminów i Porozumień zawieranych ze Stroną Społeczną przez Zarząd JSW S.A. oraz Dyrekcje jej Zakładów. Strony dopuszczają możliwość przedłużenia okresu zawieszenia do lat trzech w oparciu o analizę sytuacji ekonomicznej spółki po upływie dwóch lat.

§ 2

W razie zawieszenia stosowania zapisów dokumentów wymienionych w § 1 pkt. 2, na okres zadeklarowany Strony wprowadzą następujące uzgodnione rozwiązania:

1. Z ważnością od 1 marca 2015 roku wynagrodzenia za absencję chorobową oraz zasiłek chorobowy będą naliczane na podstawie Kodeksu Pracy oraz ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
2. Z ważnością od 1 marca 2015 wynagrodzenie za czas absencji urlopowej będzie naliczane na podstawie Kodeksu Pracy oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.
3. Od 2015 roku wypłaty za pomoce szkolne, wypłacane będą z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z uwzględnieniem dochodu na członka rodziny uprawnionych. Szczegółowe zasady i kryteria wypłacania tego świadczenia strony uzgodnią jako jednolite dla wszystkich zakładów JSW SA poprzez zapisy w załącznikach do „Regulamin korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych JSW SA”.
4. Dopłaty do przewozów pracowniczych, począwszy od 1 marca 2015 r. zostają zawieszane.
5. W roku 2015 stawki płac zasadniczych zostaną utrzymane na poziomie roku 2014.
6. Wypłata premii BHP począwszy od 2015 r. zostanie zawieszona, zaś premia motywacyjna zostanie w wymiarze dotychczasowym poszerzona o elementy BHP.
7. Począwszy od 1 marca 2015 r. tzw. bilety z Karty Górnika zostaną zawieszane.
8. W zakładach JSW SA praca w okresie zawieszenia, o którym mowa w § 1, będzie wykonywana w dni robocze od poniedziałku do piątku włącznie, przy zachowaniu zasady wykonywania pracy przeciętnie 40 godzin przez pracowników wykonujących pracę pod ziemią w pięciodniowym tygodniu pracy. Zasady organizacji pracy w 8-godzinnym systemie czasu pracy określą Kierownicy Ruchu zakładu Górniczego i obejmą one wszystkich pracowników zakładów.
9. Wypłata nagrody tzw. 14- pensji za rok 2015 i 2016 dla pracowników administracji (zgodnie ze statystyką SZPK) zostaje zawieszona. Będą prowadzone prace nad rozszerzeniem pojęcia administracji o pracowników grupy wsparcia.

10. Posiłki regeneracyjne wydawane będą w zakładach spółki zgodnie z rozporządzeniem RM z dnia 28 maja 1996 roku, przy czym dla pracowników p/z wydawane będą za dni faktycznej pracy pod ziemią, a stanowiska uprawnione do posiłku na powierzchni zostaną uzgodnione przez strony.
11. Wypłata 14-pensji za rok 2014 zostanie zrealizowana w dwóch ratach I: w Lutym 2015 r. 40%, II rata we wrześniu 2015r. 60%.
12. Zasady obliczania nagrody rocznej tzw. 14 – tej pensji od roku 2015 obejmować będą okres 12 miesięcy.
13. Strony wprowadzą - jeśli prawnie będzie to możliwe - do regulaminów pracy dopuszczalną ilość nadgodzin w liczbie nie większej niż 416 w stosunku rocznym, opracują zasady umożliwiające organizację pracy w soboty z wyłączeniem dobrowolności, a praca w soboty wynagradzana będzie płacą dniówkową oraz dodatkiem w wysokości stawki zaszeregowania roboty.
14. Straty w wydobywaniu spowodowane strajkiem będą odrabiane poprzez pracę w soboty. W okresie odrabiania strat soboty i niedziele opłacane będą wg. Kodeksu Pracy. Odrabianie strat trwać będzie do czasu kiedy produkcja osiągnie poziom 105,8 % w stosunku do PTE 2015 na dany dzień, czyli poziom z dnia poprzedzającego rozpoczęcie strajku. Wydobyte dobowe w okresie odrabiania strat będzie przekazywane na bieżąco stronie związkowej.
15. A) Ustala się wymiar deputatu węglowego dla nowo przyjętych w wymiarze 6 ton.
B) Od 1 marca 2015 r. deputat węglowy dla pracowników JSW SA będzie wypłacany w dwóch równych ratach w marcu i w październiku.
C) Wymiar deputatu węglowego dla pracowników zostaje ograniczony do 7 ton.
16. Pracodawca opracuje program zachęt ekonomicznych dla przyspieszenia odejść na emeryturę pracowników z takimi uprawnieniami.
17. Prace nad standaryzacją płac KWK „Knurów-Szczygłowice” rozpoczną się w roku 2015 z realizacją uzgodnionego harmonogramu od roku 2016. Pracownicy KWK „Knurów – Szczygłowice” będą zatrudnieni w JSW S.A. na podstawie dotychczasowych umów o pracę poza trybem wynikającym art. 23¹ KP, tym samym w roku 2015 nie będą objęci programem oszczędnościowym dla pozostałych pracowników JSW S.A.
18. Strony uzgadniają, że pracownicy KWK „Knurów-Szczygłowice”, zatrudnieni w tej Kopalni w dniu debiutu giełdowego JSW SA zostaną objęci gwarancją zatrudnienia na zasadach identycznych jak pracownicy zakładów JSW SA.
19. Strony podejmą rozmowy na temat możliwości zmiany sposobu funkcjonowania JSW Szkolenie i Górnictwo sp. z o.o.
20. Zarząd JSW SA deklaruje, że wobec pracowników zakładów spółki, którzy w okresie strajku powstrzymali się od pracy, nie będą wyciągane konsekwencje dyscyplinarne i prawne.

§ 3

Strony wspólnie wyraziły wolę wprowadzenia 6-dniowego tygodnia pracy przy 5-dniowym tygodniu pracy pracownika uznając, że zasady i czas jego wprowadzenia muszą podlegać szczegółowym ustaleniom. W tym celu strony powołają zespół roboczy, który zakończy pracę do końca 2015 r.

[Handwritten signatures and initials]

§ 4

W trakcie negocjacji dotyczącej wypłaty 14-pensji za lata 2015, 2016 i 2017 odnosząc się do propozycji Zarządu spółki zawartej w programie oszczędnościowym uzależnienia wypłaty 14-pensji w całości od wyniku finansowego, strona związkowa zaproponowała aby w tych latach 14 pensja była wypłacona na następujących zasadach: „ za lata 2015 i 2016 i 2017 r. 14-pensja wypłacona zostanie w wysokości 50% wg. dotychczasowych zasad, natomiast pozostałe 50% 14-pensji uzależnione zostanie od zweryfikowanego dodatniego wyniku finansowego spółki za rok poprzedni”- co zostało ostatecznie uzgodnione.

§ 5

Zapisy postanowień zawarte w § 2 z chwilą ich podpisania wejdą w życie i staną się na czas jego obowiązywania integralną częścią treści Regulaminów Pracy funkcjonujących w Zakładach Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. Zapisy zawarte w Porozumieniu wchodzi w życie w terminach i w trybie przewidzianym w art. 104³ Kodeksu Pracy.

§ 6

Strony zgodnie postanawiają, że realizacja niniejszych postanowień zawartych § 2 nie będzie stanowić naruszenia gwarancji zatrudnienia, o których mowa w Porozumieniu z 5 maja 2011 r., przywołanego w § 1, z tym zastrzeżeniem, że Strony wprowadzą korektę jego brzmienia poprzez dodanie po kropce zapisu: „Gwarancje zatrudnienia nie obejmują pracowników, którzy nabyli uprawnienia do świadczeń emerytalnych”.

§ 7

Strona związkowa warunkuje wejście w życie niniejszego Porozumienia spełnieniem postulatu zamieszczonego w załączniku nr 1.

Zarząd JSW SA

Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy

Jan Am *Łucja Kowalczyk* *St. Kozłowski*
[Signature] *[Signature]* *Budowlani 2*
[Signature] *[Signature]* *Piotr Szewca*
[Signature] *[Signature]*
[Signature] *[Signature]*
[Signature] *[Signature]*

Załącznik nr 1

do Porozumienia z negocjacji zakończonych w dniu 13.02.2015 roku

Strona związkowa stwierdza, że niniejsze Porozumienie będzie przez nią przekazane do Rady Nadzorczej JSW S.A. w celu jego zaakceptowania i możliwości pełnej realizacji postulatów. Do czasu podjęcia decyzji przez Radę Nadzorczą JSW S.A. strona związkowa jednoznacznie określa, że niniejszy dokument nie posiada jakichkolwiek formy uzgodnienia

Eds. Chybański
[Signature]