

## Porozumienie zawarte w trybie art. 9<sup>1</sup> i 23<sup>1a</sup> Kodeksu pracy

Porozumienie zawarte w dniu 16.09.2015 roku w Jastrzębiu Zdroju pomiędzy:  
Jastrzębską Spółką Węglową S.A. z siedzibą w Jastrzębiu Zdroju, Al. Jana Pawła II 4  
w imieniu której działają:

- |                                                             |                          |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1. p.o. Prezesa Zarządu                                     | <b>Józef Myrczek</b>     |
| 2. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Strategii                   | <b>Tomasz Gawlik</b>     |
| 3. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych                | <b>Aleksander Wardas</b> |
| 4. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej | <b>Artur Wojtków</b>     |

zwaną dalej „**JSW S.A.**” lub **Stroną**,

a :

1. Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” JSW S.A.
2. Związkiem Zawodowym „Kadra” Pracowników JSW S.A.
3. Federacją Związku Zawodowego Górników JSW S.A.

Zwanymi dalej „**Organizacjami Związkowymi**” lub „**Stroną**”,  
łącznie zwanymi **Stronami**.

### PREAMBUŁA

1. Mając na uwadze bardzo trudną sytuację ekonomiczną Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. zagrażającą jej egzystencji na rynku pracy oraz działając w celu uniknięcia jej upadłości, a co za tym idzie pozbawienia załogi miejsc pracy, Strony w wyniku dokonanych szczegółowych analiz i wobec wyczerpania możliwych działań oszczędnościowych wdrożonych do chwili obecnej przez Zarząd Spółki zgodnie uznają za konieczne zastosowanie działań oszczędnościowych w obszarze płac, a także wprowadzenia rozwiązań zwiększających elastyczność czasu pracy w granicach dopuszczalnych przez obowiązujące przepisy prawa.
2. Strony działając w dobrej wierze w celu osiągnięcia powyższych celów oraz przyjmując zgodnie, że jest to uzasadnione sytuacją finansową pracodawcy na podstawie art. 9<sup>1</sup> i 23<sup>1a</sup> Kodeksu pracy zawierają niniejsze porozumienie o zawieszeniu autonomicznych przepisów prawa pracy w JSW S.A. i stosowaniu nowych warunków pracy i płacy w zakresie wskazanym w niniejszym Porozumieniu, co w szczególności oznacza stosowanie mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę zawartych z pracownikami.

Działając we wskazanym powyżej celu, Strony w dobrej wierze postanawiają, co następuje:

### § 1

Strony zgodnie oświadczają, że realizacja niniejszego Porozumienia nie będzie stanowić naruszenia gwarancji zatrudnienia, o których mowa w Porozumieniu z 5 maja 2011 roku, a postanowienie § 6 Porozumienia z dnia 23 lutego 2015 r. nadal obowiązuje.

### § 2

1. Realizacja zaległej wypłaty 14-tej pensji za rok 2014 i deputatu węglowego za 2015 rok nastąpi w terminach określonych w Porozumieniu z dnia 23 lutego 2015 r. tj.:
  - a) Wypłata 14-tej pensji do końca września 2015 r.
  - b) Wypłata deputatu węglowego dla pracowników do końca października 2015 r.
2. Nagroda Barbórkowa za 2015 rok wypłacona zostanie w dwóch równych ratach : I do 04 grudnia 2015 roku , II do 01 marca 2016 roku.

### § 3

Strony na podstawie art. 9<sup>1</sup> Kodeksu pracy postanawiają o zawieszeniu dotychczasowych autonomicznych przepisów prawa pracy obowiązujących w JSW S.A. i stosowaniu nowych warunków pracy i płacy we wskazanym poniżej zakresie:

1. Wstrzymanie wypłaty 14-tej pensji.
2. Wstrzymanie wypłaty ekwiwalentu barbórkowego. ,
3. Wstrzymanie prawa do deputatu węglowego.
4. Przyjęcie następujących zasad naliczania nagrody z okazji Dnia Górnika
  - 1) Okresem obrachunkowym jest okres od 01.11. roku poprzedniego do 31.10. roku, w którym nagroda zostanie wypłacona.
  - 2) Uprawnionymi do nagrody, z zastrzeżeniem ppkt.3 poniżej są pracownicy, którzy w JSW S.A. w okresie obrachunkowym przepracowali co najmniej 1 dniówkę.
  - 3) Do nagrody nie są uprawnieni pracownicy administracji oraz ci, z którymi w okresie obrachunkowym pracodawca rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia.
  - 4) Pracownicy, którzy w okresie obrachunkowym byli zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w związku z pełnioną funkcją związkową oraz społeczni inspektorzy pracy są uprawnieni do nagrody za okres nie świadczenia pracy.
  - 5) Z zastrzeżeniem ppkt.7 do wyliczenia indywidualnej nagrody z okazji „Dnia Górnika” uwzględnia się następujące składniki wynagrodzenia uzyskane w okresie obrachunkowym przez pracowników uprawnionych do nagrody:
    - a) Wynagrodzenie za czas przepracowany w dni robocze (bez wynagrodzenia za niedziele, święta i dni wolne od pracy oraz nadgodzin),

- b) Wynagrodzenie za absencję chorobową (zarówno płaconą ze środków Spółki jak i ze środków ZUS).
  - c) Wynagrodzenie za absencję urlopową oraz delegacje przypadające w dni robocze.
- 6) Kwotę indywidualnej nagrody ustala się jako 1/12 sumy składników wynagrodzenia wymienionych w ppkt.5 uzyskanych w okresie obrachunkowym.
- 7) Nagrodę z okazji Dnia Górnika dla pracowników, o których mowa w ppkt.4 wypłaca się w wysokości przeciętnej wartości nagrody wypłaconej pracownikom danego zakładu, dla których zasady jej wyliczania określone są w ppkt.5.
- 8) Pracownicy, którzy przez niepełny okres obrachunkowy byli zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy otrzymują nagrodę wyliczoną proporcjonalnie odpowiednio za czas przepracowany wg ppkt 5 i za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy wg ppkt.7.
- 9) Pracownik traci w całości prawo do nagrody, gdy w okresie obrachunkowym:
- a) opuścił bez usprawiedliwienia choćby jeden dzień pracy,
  - b) zagarnął mienie Spółki lub wyrządził Spółce inną szkodę ze swojej winy
  - c) przystąpił do pracy w stanie nietrzeźwości lub wskazującym na zażycie środków odurzających lub na terenie jednostki organizacyjnej Spółki spożywał alkohol lub środki odurzające.
5. Wypłaty nagrody z okazji Dnia Górnika za lata objęte porozumieniem wypłacane będą w dwóch ratach po 50% każda, płatnych w terminach do dnia 04 grudnia roku, za który jest należna i 01 marca roku następnego.
6. Dokonanie następującej zmiany w zasadach wypłat odpraw emerytalnych:
- 1) Z zastrzeżeniem ppkt. 2 -5 stosuje się dotychczasowe zasady.
  - 2) Pracownik otrzymuje odprawę według dotychczasowych zasad pod warunkiem, że rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło w okresie 60 dni od dnia nabycia uprawnień emerytalnych.
  - 3) Pracownik otrzymuje odprawę według zasad Kodeksu pracy w przypadku rozwiązania umowy o pracę po 60 dniach od nabycia uprawnień emerytalnych.
  - 4) Pracownik, który nabył uprawnienia do emerytury przed dniem wejścia w życie niniejszego porozumienia jest uprawniony do odprawy wg zasad ZUZP przez okres 60 dni od dnia wejścia w życie niniejszego Porozumienia. Po tym terminie pracownik ten otrzymuje odprawę wg zasad Kodeksu pracy.
  - 5) Pracownik przechodzący na rentę inwalidzką otrzymuje odprawę według zasad dotychczasowych.
7. Pracodawca może wdrożyć selektywną eksploatację w dni wolne od pracy dla poszczególnych ścian i przodków.
8. Rekompensowanie pracy w soboty, niedziele i święta będzie następowało wg następujących zasad:
- 1) Praca w soboty, niedziele i święta odbywa się na zasadach pełnej dobrowolności.

2) Za pracę w sobotę, niedzielę i święta poza wynagrodzeniem jak za dzień roboczy pracownik otrzyma dzień wolny płatny, w następującej wysokości:

a) Wysokość wynagrodzenia za dzień wolny kształtuje się następująco:

- 80 zł/dn. dla pracowników na stanowiskach robotniczych zatrudnionych pod ziemią,
- 100 zł/dn. dla osób na stanowiskach nierobotniczych pod ziemią,
- 60 zł/dn. dla pracowników na stanowiskach robotniczych na powierzchni,
- 80 zł/dn. dla pracowników na stanowiskach osób dozoru na powierzchni, pracowników na stanowiskach nierobotniczych n/p wydziału ekspedycji,
- 60 zł/dn. dla pracowników gdzie praca ma charakter ciągły (RCP).

b) Jedynie wówczas, gdy niemożliwe będzie udzielenie dnia wolnego pracownik zamiast dnia wolnego otrzyma dodatek do wynagrodzenia w następującej wysokości:

- 150 zł/dn gdy wykonywał prace w ścianie z postępowaniem, robotach przodkowych z postępowaniem oraz przy zabudowie /wybudowie sekcji, montażu/demontażu przenośnika ścianowego oraz montażu/demontażu kombajnu w ścianie/ w przodku,
- 128 zł/dn gdy pracownik zatrudniony pod ziemią wykonywał inne roboty niż wymienione wyżej,
- 176 zł/dn dla zatrudnionych na stanowiskach dozorczy, nadgórnika, sztygara zmianowego, sztygara oddziałowego, nadsztygara kierownika oddziału, nadsztygara kierującego zmianą,
- 188 zł/dn kierownika wydziału górniczego, energomaszynowego, wentylacyjnego oraz kierownika działu górniczego, energomaszynowego i wentylacyjnego,
- 164 zł/dn dla innych osób na stanowiskach nierobotniczych pod ziemią wykonujących pracę w charakterze osób dozoru niż wymienionych wyżej oraz dla maszynistów wyciągowych,
- 100 zł/dn dla pozostałych osób na stanowiskach nierobotniczych pod ziemią (*insp. i st. insp. pz.*),
- 88 zł/dn. dla pracowników na stanowiskach robotniczych na powierzchni,
- 120 zł/dn dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych na powierzchni, za wyjątkiem administracji.

Wysokość dodatku, o którym mowa w ppkt.2b nie może być niższa niż dzienna stawka osobistego zaszeregowania pracownika.

3) Pracownicy zaliczeni do administracji za pracę w sobotę, niedzielę i święto otrzymają rekompensatę na zasadach Kodeksu pracy.

9. Wykaz stanowisk zaliczanych do administracji zostanie określony w Zarządzeniu Prezesa Zarządu JSW S.A. po uzgodnieniu ze stroną społeczną.

#### § 4

Strony na podstawie art. 23<sup>1a</sup> Kodeksu pracy postanawiają w stosunku do pracowników KWK „Knurów-Szczygłowice” o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z ich umów o pracę w zakresie określonym w § 3 pkt. 1-9 niniejszego Porozumienia.

#### § 5

W KWK „Knurów – Szczygłowice” wartość posiłków wydawanych ramach realizacji Rozporządzenia o posiłkach profilaktycznych oraz ekwiwalent za pomoce szkolne realizowane będą na zasadach obowiązujących w 2015 r.

#### § 6

W pozostałym zakresie - nieobjętym niniejszym porozumieniem - warunki pracy i płacy wynikające z indywidualnych umów o pracę pracowników Zakładów JSW S.A. pozostają bez zmian.

#### § 7

Porozumienie zgodnie z art. 9<sup>1</sup> i 23<sup>1a</sup> § 2 Kodeksu pracy zostaje zawarte na okres trzech lat poczynając od 01.01.2016 roku do dnia 31.12.2018 roku z zastrzeżeniem, że niniejsze Porozumienie zastępuje postanowienia § 2 ust. 9 i § 4 Porozumienia zbiorowego z dnia 23 lutego 2015 roku, a pozostałe jego postanowienia obowiązują do dnia 28 luty 2018 r.

#### § 8

1. Strony zgodnie dopuszczają możliwość negocjowania - zarówno w ramach prac nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy JSW S.A., jak i niezależnie od postępu takich prac - przedłużenia obowiązywania nowych zasad dotyczących warunków pracy i płacy opisanych w § 1 jak i skrócenia okresu jego obowiązywania w razie zaistnienia istotnej zmiany sytuacji ekonomicznej JSW S.A.
2. Analiza sytuacji ekonomicznej JSW S.A. przekazywana będzie Organizacjom Związkowym w terminach przewidzianych dla raportów okresowych przekazywanych inwestorom.
3. Strona Porozumienia wyrażająca chęć renegegowania warunków Porozumienia występuje do drugiej strony z taką propozycją na piśmie. Pismo powinno zawierać propozycje zmian oraz ich szczegółowe uzasadnienie uwzględniające sytuację ekonomiczną JSW S.A.

#### § 9

1. Strony zgodnie dopuszczają możliwość późniejszej realizacji całości bądź części utraconych świadczeń z tytułu niewypłacenia nagrody rocznej 14-tej pensji, barbórki i węgla deputatowego w latach 2016 – 2018.

2. Decyzja o wielkości i terminie ewentualnej wypłaty tych świadczeń zostanie podjęta po dokonaniu szczegółowej analizy ekonomicznej sytuacji JSW S.A.

§ 10

Postanowienia niniejszego Porozumienia wchodzi w życie w terminie w nim ustalonym nie wcześniej jednak niż po upływie 14 dni od daty podania go do wiadomości załogi JSW S.A. w formie i trybie przewidzianym w przepisach o wprowadzaniu zmian do Regulaminu Pracy.

§ 11

1. Treść niniejszego Porozumienia odczytano a Strony potwierdzają podpisami, że jego postanowienia akceptują bez zastrzeżeń.
2. Odpis niniejszego Porozumienia Pracodawca zobowiązuje się niezwłocznie przesłać Inspektorowi Pracy w Katowicach.

Podpisy Stron:

RADCA PRAWNY  
Tadeusz Sicała  
Kt. J. 17

ZARZĄD:

1. ....

2. ....

3. ....

4. ....

REPREZENTATYWNE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE JSW S.A.:

1. ZOK NSZZ „Solidarność” JSW S.A. *St. Kozłowski*

*Bradeński*

2. ZZ „Kadra” Pracowników JSW S.A. *Hochenski Marek, Józefczyk H.*

3. Federacja Związków Zawodowych Górników JSW S.A. *Kotodziej Paweł, Gajewski*