



# GÓRNICY !

Obowiązujące przepisy Układów Zbiorowych Pracy w Kompanii Węglowej funkcjonują tylko do 30 czerwca 2004 roku.

Tym samym wysokość Twojego wynagrodzenia oraz uprawnienia wynikające z Układu takie jak: 14tka, Barbórka, Karta Górnika zagwarantowane są nie dłużej jak do 31 grudnia 2004 roku.

17 maja Zarząd Kompanii Węglowej przekazał „Solidarności” projekt nowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Kompanii Węglowej, który może obowiązywać od 1 stycznia 2005 roku.

Klank i spółka proponują zlikwidować:

- Kartę Górnika
- 14-tą pensję
- nagrody jubileuszowe
- urlopy zdrowotne i dodatkowe
- bilety z Karty Górnika
- pomoce szkolne
- chcą obniżenia zarobku dniówkowego
- proponują pracę w systemie 5-cio dniowym łącznie z sobotą jako dniem czarnym

Związek Zawodowy „Solidarność” przygotował swoją propozycję Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Kompanii Węglowej S.A.

Nasz projekt zakłada utrzymanie wszystkich uprawnień wynikających z zapisów dotychczasowych układów, a więc między innymi:

- Kartę Górnika
- Barbórkę
- 14-tkę
- nagrody jubileuszowe
- odprawę emerytalną i rentową
- urlopy zdrowotny i dodatkowy
- bilety z Karty Górnika
- pomoce szkolne
- dodatki za pracę w warunkach szkodliwych i niebezpiecznych

Wszyscy musimy poprzeć propozycję „Solidarności”.

Od momentu powstania Kompanii Węglowej S.A. „Solidarność” ostrzegła, że chcą nam odebrać nasze uprawnienia zapisane w Układach Zbiorowych.

Po raz kolejny okazuje się, że niestety mieliśmy rację.

## Górniku

**- „Solidarność” - nigdy nie pozwoli na odbieranie twoich uprawnień.**

Tylko razem możemy się temu przeciwstawić.

Przyłącz się do naszej akcji protestacyjnej.