

BIULETYN INFORMACYJNY

Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno - Strajkowego JSW S.A.

Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno - Strajkowy JSW S.A. powołany został decyzją wszystkich organizacji związkowych w celu obrony interesów wszystkich pracowników JSW S.A.. Ponowne referendum i wysokie Wasze poparcie spowodowało podjęcie decyzji o ogłoszeniu strajku generalnego, jeżeli do 30 maja 2011 roku nie będą podpisane wymagane porozumienia.

Zarząd JSW do tej pory cynicznie wykorzystywał dobrą wolę strony społecznej, która zawieszala planowane akcje protestacyjno - strajkowe widząc możliwość osiągnięcia porozumienia na Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Katowicach.

Cynizm Zagórowskiego polegał na wykorzystaniu czasu na nękanie członków Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno - Strajkowego ciągłymi wnioskami do Sądów. Było to oczywiste szukanie kruczków prawnych, aby Sądy zakazywały nam z imienia i nazwiska, podjęcia akcji protestacyjnych do czasu rozstrzygnięcia, czy akcje te są legalne. Działania te mogłyby potrwać kilka miesięcy i w tym czasie bez protestów i podwyżek zamierzano sprywatyzować JSW S.A.. Planowaną akcję protestacyjną chcieliśmy przeprowadzić tak abyście mogli pracować i otrzymywać za to wynagrodzenia a węgiel szedłby na zwaly. Uzyskany przez Zagórowskiego zakaz Sądowy przeprowadzenia takiej akcji do czasu rozstrzygnięcia czy jest legalna, zmusił nas do ogłoszenia strajku generalnego, który jest bezsporny i zgodny z prawem. Wynajęty przez Zagórowskiego, za ogromne pieniądze sztab prawników poddawał w wątpliwość przeprowadzenie kolejnego strajku twierdząc, że pierwsze referendum dotyczyło tylko strajku dobowego. Dlatego aby uniknąć jakichkolwiek wątpliwości przeprowadziliśmy ponowne referendum strajkowe, w którym zdecydowana większość pracowników złożyła pisemne oświadczenie o poparciu dalszych strajków. Za taką postawę Wam wszystkim dziękujemy. Wasze poparcie po raz kolejny pokazuje, że górnicy nie odpuszczają w walce o prawa swoje i swoich bliskich.

Na potwierdzenie legalności kolejnych strajków informujemy, że w ostatnim postanowieniu Sąd odrzucił wniosek Zarządu o wydanie zakazu strajków dwugodzinnych. Sąd stwierdził, że nie ma podstaw prawnych aby uznać je za nielegalne. Tym bardziej strajk generalny zwłaszcza po ponownym mandacie załogi jest konieczny i zgodny z prawem.

„Porozumienie zbiorowe i gwarancje pracownicze”

W dniu 5 maja 2011r. po kilkunastogodzinnych negocjacjach uzgodniono treść „Porozumienia zbiorowego”. Oznacza to, że sytuacja prawna pracowników naszej Spółki uległa zdecydowanej poprawie i stabilizacji. Zapisy dotychczasowych układów zbiorowych pracy oraz obowiązujące regulaminy i porozumienia pozostają bez zmian i będą obowiązywać do czasu zarejestrowania i wdrożenia w życie ujednoczonego ZUZP dla pracowników JSW S.A. Pozostają w mocy przepisy dotyczące nagrody barbórkowej, 14-tej pensji, deputatu węglowego czy też nagrody jubileuszowej, a także postanowienia regulaminu świadczeń socjalnych i regulaminów pracy. Dotychczasowe zasady wynagradzania w tym regulaminy premiowania, dodatki standaryzacyjne, tzw. premia bhp oraz inne specyficzne dla poszczególnych jednostek organizacyjnych JSW S.A. rozwiązania płacowe pozostają bez zmian. Zarząd Spółki nie może (tak jak to próbował dotychczas) podejmować jednostronnych decyzji w wyżej

wymienionych sprawach bez uzgodnień ze związkami zawodowymi. Bardzo ważne są zapisy porozumienia dotyczące naszych umów o pracę, których warunki nie mogą podlegać wypowiedziom poza przypadkami ściśle określonymi przepisami prawa pracy. Warunki nowych lub zmienianych umów o pracę (związanych np. z przeniesieniami, awansami czy przyjęciami do pracy) będą ustalane również w oparciu o postanowienia powyższego porozumienia.

Zapisy w nim zawarte gwarantują nam dostęp do informacji niezbędnych do prawidłowej współpracy z pracodawcą we wszystkich podstawowych dziedzinach, dotyczących głównie BHP, polityki wynagrodzeń, polityki zatrudnieniowej czy przyszłego rozwoju Spółki. Informacje te pracodawca musi przekazywać w ściśle określonych terminach, gwarantujących ciągłość prowadzenia dialogu społecznego i kontynuację prac nad nowym, ujednoczonym ZUZP.

Treść § 3, który jako jedyny będzie obowiązywał z dniem ewentualnego upublicznienia akcji JSW S.A. na Gieldzie Papierów Wartościowych w Warszawie, otwiera drogę do uzyskania zgody załogi na upublicznienie Spółki i jest jedną z niezbędnych części przyszłego porozumienia w tym zakresie. Zawiera on bezwzględne 10-letnie gwarancje zatrudnienia dla wszystkich pracowników JSW S.A. Oznacza to, że pracodawca, w przypadku decyzji o zwolnieniu jakiegokolwiek pracownika Spółki będzie zmuszony do wypłaty całości wynagrodzenia z uwzględnieniem wszystkich jego składników za czas pozostający do końca okresu gwarancji. Jeżeli to nastąpi np. po pięciu latach od upublicznienia, to otrzyma 60 średnich wynagrodzeń łącznie z Barbórką, 14-tką i deputatem węglowym. Oznacza to też, że w przypadku wypowiedzenia umowy o pracę bezpośrednio po upublicznieniu w skrajnych przypadkach odszkodowanie może wynieść nawet 1 milion złotych. Podsumowując, porozumienie z 5 maja jest unikatowe w skali kraju, jest sukcesem nie tylko pracowników, ale bardzo ważnym krokiem zabezpieczającym przyszłość naszego przedsiębiorstwa.

W tym miejscu trzeba przypomnieć skrajnie niedopuszczalne propozycje Zarządu w których proponowano tylko 5 letnie gwarancje pracownicze (nie dla wszystkich pracowników), z odszkodowaniem 15 miesięcznym. W swoich propozycjach Zarząd nie przewidywał również utrzymania zapisów ZUZP w dłuższej perspektywie czasu. Podczas negocjacji na Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego uzyskaliśmy bezprecedensowe porozumienie, które jest bardzo korzystne dla pracowników JSW S.A..

„Czy wszyscy będziemy milionerami czyli równi i równiejsi”

W mediach rozpowszechniana jest informacja, że pracownicy JSW S.A. mogą otrzymać potężne środki pieniężne w związku z przeprowadzeniem tak zwanego upublicznienia JSW S.A.. Przyszedł czas aby przedstawić trochę faktów, o których nie wspomina w swoich publikacjach Zarząd JSW S.A..

W „Jastrzębskim Węglu” są przedstawiane tylko plusy wejścia spółki na Giełdę Papierów Wartościowych.

Prawda jest taka, że pracownicy swoje domniemane zyski ze sprzedaży akcji będą mogli uzyskać dopiero po 27 miesiącach, a więc najszybciej w listopadzie 2013 r. Tymczasem niektórzy nieświadomi niczego pracownicy zaczęli już podpisywać umowy z prywatnymi firmami, na mocy których dostają np. 7 000 zł. w zamian za prawo do akcji, których jeszcze nie mają. W 2013 roku okazać się może, że wartość 19 % podatku

od wartości rynkowej akcji w dniu sprzedaży (który będzie miał zapłacić pracownik), może przekroczyć wartość uzyskanego dochodu ze sprzedaży praw do akcji.

Milionerami natomiast mogą zostać członkowie Zarządu JSW S.A. na czele z prezesem J. Zagórowskim wraz z członkami Rady Nadzorczej JSW S.A.. Osoby te, bezpośrednio po upublicznieniu Spółki otrzymają ogromną **premię prywatyzacyjną** w wysokości do 6% wartości debiutu. Z doniesień medialnych wynika, że Skarb Państwa może zarobić na upublicznieniu około 4 miliardy złotych. Jak łatwo wyliczyć nasi możnowładcy, którzy tak prą do prywatyzacji mogą otrzymać od kilku do kilkudziesięciu milionów. Dlatego pytamy czy są w naszej spółce równi i równiejsi i dlaczego pracownicy nie mają mieć prawa do premii prywatyzacyjnej?

Innym przykładem podawania nieprawdy w „Jastrzębskim Węgłu” jest pisanie, że wydanie bezpłatnych akcji dla pracowników nieuprawnionych w żadnym stopniu nie będzie kosztem pracowników uprawnionych. W ilości akcji tak, ale nie jeżeli chodzi o sumaryczną ich wartość ponieważ nastąpi częściowe tzw. rozwodnienie i utrata około 3% wartości akcji z puli uprawnionych.

Kłamstwem jest również rozpowszechnianie informacji, że jak będą niepokoje społeczne to straci na tym Spółka i załoga. Dla załogi nie ma znaczenia wartość akcji w dniu debiutu, ponieważ przez okres 27 miesięcy pracownicy nie mogą sprzedać swoich akcji, a ilość każdy otrzyma zgodnie z przyjętymi zasadami niezależnie od niepokoju społecznych. Również Spółka nic nie straci, ponieważ z debiutu nie przewidziano dla niej środków. Pewnym jest tylko to, że stracić może budżet państwa (tak jak w przypadki prywatyzacji BGŻ) i tego najbardziej boi się Minister Skarbu Państwa.

Dlaczego nie informuje się pracowników zatrudnionych w JSW S.A. po 1993 roku, że w chwili przejścia na emeryturę utracą uprawnienia do akcji jako pracownicy nieuprawnieni?

Dlaczego prowadząc zapisy na akcje JSW S.A. w 1997 r. nie wydawano pracownikom potwierdzeń ?

Dlatego wszyscy musimy głośno i konsekwentnie razem upominać się o swoje, ponieważ prywatyzacji (jeżeli nastąpi) cofnąć się nie da ! Po tym co uzyskamy teraz, więcej nie uzyskamy już nigdy !!!

„Obiecanki cacanki”

W ostatnich publikacjach Minister Skarbu stwierdził, że nie będzie zawierał żadnych dodatkowych porozumień ze stroną społeczną, ponieważ wszystko co chcieliśmy zostało zapisane w przyjętych dokumentach, a te sprawy nie wchodzi w gestie związków zawodowych.

Stanowczo dementujemy te informacje ponieważ:

1. Nie ma żadnych pisemnych gwarancji, a jedynie obietnice ustne że „**obecnie**” Skarb Państwa zachowa powyżej 50% akcji JSW S.A..
2. Z prywatyzacji nic nie wpłynie do JSW S.A..
3. Nie ma zgody na premie prywatyzacyjną
4. Nie ma zgody załogi na upublicznienie JSW S.A..
5. Obiecane akcje są zaniżone dla pracowników nieuprawnionych.

Przypominamy, że w przyjętej przez Rząd RP i obowiązującej „Strategii dla górnictwa...” zapisano, że środki z prywatyzacji trafią do Spółki, że na prywatyzację jest wymagana zgoda załogi, że Skarb Państwa zachowa powyżej 50% akcji Spółki.

Załoga JSW S.A. natomiast w ostatnim referendum zdecydowanie opowiedziała się przeciwko upublicznieniu lub prywatyzacji JSW S.A..

Dlatego właśnie to wszystko jest w gestii związków zawodowych, ponieważ to właśnie związki zawodowe mogą ponownie zapytać załogę o zdanie w ponownym referendum, bo obecnie z całą determinacją będą bronić ostatniej decyzji załogi, ponieważ są do tego zobowiązane.

Aby zmienić ten stan rzeczy potrzebne jest:

1. Podpisanie porozumienia pomiędzy Ministrem Gospodarki, Ministrem Skarbu i stroną społeczną w którym będą gwarancje że bez uzgodnienia ze stroną społeczną nie będzie zmieniony Statut JSW S.A. w części dotyczącej tzw. władztwa korporacyjnego Skarbu Państwa nad JSW S.A..
2. Podpisanie porozumienia w sprawie akcji pracowniczych w którym określi się właściwą ilość akcji dla nieuprawnionych, wysokość premii prywatyzacyjnej, wielkość środków z debiutu przeznaczonego dla JSW S.A., zasady indywidualnego przydziału akcji i kwestii spornych.
3. Podpisanie porozumienia z Zarządem odnośnie podwyżki płacy zasadniczej o 10 %.

**Ostatnim etapem powinno być ponowne referendum dotyczące
zgody załogi na upublicznienie bądź prywatyzację JSW S.A.**

Jak zdecydujecie tak będzie. Pamiętajcie jednak że w przyszłości brak własności to brak suwerenności, a raz oddanej własności nie można odzyskać.

„Podwyżki wynagrodzeń o 10 %”

Po podpisaniu porozumienia w dniu 5 maja 2011 roku Zarząd JSW S.A. sprytnie unika prowadzenia rozmów w sprawie sporu zbiorowego dotyczącego wzrostu wynagrodzeń. Zarząd JSW S.A. wysyłając stronie społecznej zaproszenia na spotkania nie przewiduje w proponowanych tematach przeprowadzenia negocjacji w sprawie sporu zbiorowego. Blokowany jest również dialog w tym temacie na Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego. Dlatego niezbędne jest z naszej strony podjęcie strajku w celu realizacji postulatu podwyżki płac o 10 %. Nie możemy bez końca oczekiwać na dobre chęci naszych pracodawców. Zysk, który obecnie wypracowała załoga JSW S.A. wielokrotnie przewyższa koszty realizacji podwyżek. Z uwagi na powyższe załoga ma pełne prawo żądać realizacji przedstawionych postulatów.

Spółki Węglowe, które są w o wiele mniej korzystnej sytuacji finansowej podpisały już porozumienia w sprawie podwyżek płac od stycznia 2011 roku. Zarząd zajęty prywatyzacją zapomniał o problemach załogi i spółki. Koniecznie musimy tym panom przypomnieć, że na nich spoczywa nie tylko dbałość otrzymywania premii prywatyzacyjnej dla siebie, ale również dbałość o dobro załogi.

**Zapraszamy wszystkich do członkostwa w Związkach Zawodowych,
ponieważ tylko zrzeszając się w obronie swoich praw możemy skutecznie ich bronić.**

Razem możemy wszystko - osobno nie znaczymy nic.

JEDNA ZAŁOGA - JEDNA DECYZJA

RAZEM PÓJDZIEMY PO SWOJE

Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny – Strajkowy JSW S.A.