

**Aneks nr 5**  
**z dnia 5 listopada 2012 r.**  
**do „Porozumienia zawartego w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii**  
**Węglowej S.A. a organizacjami związków zawodowych - tekst jednolity na dzień**  
**19 grudnia 2011 r.”**

Strony Porozumienia postanawiają:

1) w załączniku nr 3 do Porozumienia § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4

1. Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do specjalnego wynagrodzenia z Karty Górnika dla pracownika zatrudnionego na powierzchni, zalicza się okresy zatrudnienia i inne okresy traktowane na równi z okresami zatrudnienia.
2. Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do specjalnego wynagrodzenia z Karty Górnika dla pracownika zatrudnionego pod ziemią, zalicza się:
  - 1) wszystkie okresy zatrudnienia pod ziemią,
  - 2) okresy zaliczalne, o których mowa w ust. 6 pkt 1,
  - 3) okresy zatrudnienia na powierzchni i okresy zaliczalne, o których mowa w ust. 6 pkt 2-11:
    - a) w Kompanii Węglowej S.A. - zalicza się w wymiarze nie większym niż 10 lat,
    - b) poza Kompanią Węglową S.A. - zalicza się w wymiarze nie większym niż 5 lat, z tym że łącznie okresy te zalicza się w wymiarze nie większym niż 10 lat.
3. Okresy zaliczalne, o których mowa w ust. 2 pkt 3, traktuje się jako okresy:
  - 1) w Kompanii Węglowej S.A. (ust. 2 pkt 3 lit. a) - jeżeli były bezpośrednio poprzedzone pracą w KW S.A.,
  - 2) poza Kompanią Węglową S.A. (ust. 2 pkt 3 lit. b) - w pozostałych przypadkach.
4. Do okresu pracy, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie zalicza się okresów zatrudnienia zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
5. Przez okres zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1 i 2, rozumie się stosunek pracy świadczonej na podstawie umowy o pracę.
6. Do okresów traktowanych na równi z okresami zatrudnienia zalicza się okresy:
  - 1) nauki przewidzianej programem nauczania - absolwentom szkół zasadniczych, średnich i wyższych oraz szkół przysposobienia zawodowego działających w ramach szkół górniczych - w łącznym wymiarze nie wyższym niż 5 lat,
  - 2) pozostawania bez pracy w wyniku zwolnienia pracownika przez zakład pracy bądź wygaśnięcia stosunku pracy jeżeli:
    - a) został przywrócony do pracy na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub postępowanie karne zostało umorzono z powodu braku winy, względnie zapadł wyrok uniewinniający,
    - b) przyznano wynagrodzenie lub odszkodowanie w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy - wlicza się okres, za który wynagrodzenie lub odszkodowanie przyznano,
  - 3) opieki nad dzieckiem w wieku do lat 4, a także nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny zaliczanym do I grupy inwalidztwa, lub na którego przysługuje zasiłek pielęgnacyjny - łącznie nie dłużej jak 6 lat,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - 5) korzystania z urlopu bezpłatnego w związku ze skierowaniem do pracy za granicę,
  - 6) korzystania z urlopu bezpłatnego w związku z pełnieniem funkcji związkowej,
  - 7) odbywania zasadniczej i okresowej służby wojskowej oraz przeszkolenia wojskowego studentów,
  - 8) pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym, na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 lipca 1990 r. (Dz. U. nr 54, poz. 310),
  - 9) trwania kontraktu menedżerskiego na podstawie indywidualnych umów dotyczących zarządzania jednostką organizacyjną,
  - 10) przerwy w zatrudnieniu spowodowanej pobieraniem świadczenia rehabilitacyjnego lub renty inwalidzkiej przyznanej z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.
  - 11) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one zaliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Do okresów zatrudnienia nie zalicza się okresów korzystania z urlopu bezpłatnego - innego niż wymieniony w ust. 6 pkt 5 i 6.
8. Do okresu pracy nie wlicza się okresu nauki pobieranej w okresie zatrudnienia.
9. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy wlicza się jeden z tych okresów. Zasada ta ma odpowiednie zastosowanie w razie równoczesnego wystąpienia innych okresów.”;



- 2) w załączniku nr 14 w § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
- „1. Byłym pracownikom, których stosunek pracy został rozwiązany z Kompanią Węglową S.A.:
- 1) po dniu wejścia w życie niniejszego załącznika w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
  - 2) po dniu 31 grudnia 2004 r. na podstawie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, a po ustaniu stosunku pracy nabyli prawo do zasiłku dla bezrobotnych oraz bezpośrednio po zakończeniu pobierania tego zasiłku nabyli prawo do świadczenia przedemerytalnego,
- przysługuje bezpłatny węgiel w wymiarze 3 ton rocznie.”;
- 3) w Aneksie nr 2 z dnia 16 lutego 2012 r. do Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 r. w pkt 4 wyraz „do dnia podpisania niniejszego Aneksu” zastępuje się wyrazami „do dnia 31 grudnia 2012 r.”;
- 4) Niniejszy Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Organizacje  
związków zawodowych:**

**Za Zarząd  
Kompanii Węglowej S.A.:**

  
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
NSZZ „Solidarność” Kompanii Węglowej S.A.

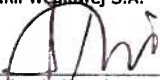
  
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
Związku Zawodowego Górników w Polsce  
Kompanii Węglowej S.A.


  
Związek Zawodowy „Kadra”  
Kompanii Węglowej S.A.

  
Komisja Zakładowa  
Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”  
Kompanii Węglowej S.A.

  
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
Związku Zawodowego  
Pracowników Dołowych  
przy Kompanii Węglowej S.A.

  
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
„Kontra” przy Kompanii Węglowej S.A.

  
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
Związku Zawodowego Pracowników Zakładów  
Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce  
„Przeróbka” Kompanii Węglowej S.A.

  
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
Związku Zawodowego  
Ratowników Górniczych w Polsce  
przy Kompanii Węglowej S.A.

  
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
NSZZ „Solidarność 80”  
Kompanii Węglowej S.A.

  
Związek Zawodowy Ratowników  
Kompanii Węglowej S.A.

  
Związek Zawodowy Jedności Górniczej  
Zarząd Zakładowy  
przy Kompanii Węglowej S.A.

  
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
Związku Zawodowego Maszynistów  
Wyciągowych Kopalni w Polsce  
przy Kompanii Węglowej S.A.